

**ПРИКАЗ  
МИНИСТЕРСТВА ПО СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЕ И ТРУДУ  
ПРИДНЕСТРОВСКОЙ МОЛДАВСКОЙ РЕСПУБЛИКИ**

О внесении изменения и дополнений в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 18 сентября 2017 года № 1058 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (регистрационный № 8009 от 19 октября 2017 года) (САЗ 17-43)

Согласован:  
Министерство финансов

Зарегистрирован Министерством юстиции  
Приднестровской Молдавской Республики 4 ноября 2021 г.  
Регистрационный № 10572

В соответствии со статьями 112, 139, 175 Трудового кодекса Приднестровской Молдавской Республики, Законом Приднестровской Молдавской Республики от 30 декабря 2020 года № 247-3-VII «О бюджете Единого государственного фонда социального страхования Приднестровской Молдавской Республики на 2021 год» (САЗ 21-1), Постановлением Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 6 апреля 2017 года № 61 «Об утверждении Положения, структуры и предельной штатной численности Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики» (САЗ 17-15) с изменениями и дополнениями, внесенными постановлениями Правительства Приднестровской Молдавской Республики от 26 мая 2017 года № 111 (САЗ 17-23), от 4 октября 2017 года № 258 (САЗ 17-41), от 10 января 2018 года № 2 (САЗ 18-2), от 12 февраля 2019 года № 49 (САЗ 19-6), от 27 сентября 2019 года № 352 (САЗ 19-37), от 5 июня 2020 года № 192 (САЗ 20-23), от 15 июня 2020 года № 205 (САЗ 20-25), от 10 сентября 2020 года № 313 (САЗ 20-37), от 29 декабря 2020 года № 481 (САЗ 21-1), от 5 апреля 2021 года № 111 (САЗ 21-14), от 29 апреля 2021 года № 136 (САЗ 21-17), приказываю:

1. Внести в Приказ Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 18 сентября 2017 года № 1058 «Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» (регистрационный № 8009 от 19 октября 2017 года) (САЗ 17-43) с изменениями, внесенными Приказом Министерства по социальной защите и труду Приднестровской Молдавской Республики от 4 декабря 2019 года № 1213 (регистрационный № 9303 от 24 января 2020 года) (САЗ 20-4), (далее - Приказ) следующие изменение и дополнения:

а) в подпункте б) пункта 4 Приложения к Приказу словесно-цифровое обозначение «до 1,5 лет» заменить словесно-цифровым обозначением «до 2 (двух) лет»;

б) пункт 5 Приложения к Приказу дополнить частями третьей, четвертой, пятой следующего содержания:

«Для расчета среднего заработка для выплаты выходного пособия необходимо средний дневной заработок умножить на сумму количества рабочих дней и количества нерабочих праздничных дней, приходящихся на оплачиваемый период (две недели, месяц), следующий за датой увольнения.

Для расчета среднего заработка для выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства во втором (третьем) месяце, следующим за датой увольнения, необходимо средний дневной заработок умножить на количество рабочих дней в периоде, подлежащем оплате.

Количество рабочих дней определяется по плановому количеству рабочего времени организации в периоде, подлежащем оплате.»;

в) часть третью пункта 12 Приложения к Приказу дополнить словами «за исключением случаев, установленных частью четвертой и седьмой настоящего пункта» с предшествующей запятой;

г) пункт 12 Приложения к Приказу дополнить частями четвертой, пятой, шестой, седьмой следующего содержания:

«Для расчета среднего заработка для выплаты выходного пособия средний часовой заработок следует умножить на сумму количества рабочих часов и количества часов, приходящихся на нерабочие праздничные дни, в оплачиваемом периоде (две недели, месяц), следующем за датой увольнения.

Количество рабочих часов соответствует плановому количеству рабочего времени пятидневной рабочей недели в периоде, подлежащем оплате, в соответствии с режимом рабочего времени уволенного работника (нормальная продолжительность рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени или неполное рабочее время).

Количество часов, приходящихся на нерабочие праздничные дни, рассчитывается путем умножения количества нерабочих праздничных дней в периоде, подлежащем оплате, на ежедневную продолжительность работы, определенную исходя из установленной законодательством Приднестровской Молдавской Республики продолжительности пятидневной рабочей недели, в соответствии с режимом рабочего времени уволенного работника (нормальная продолжительность рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени или неполное рабочее время).

Для расчета среднего заработка для выплаты среднего месячного заработка на период трудоустройства во втором (третьем) месяце, следующем за датой увольнения, необходимо средний часовой заработок умножить на количество рабочих часов, соответствующих плановому количеству рабочего времени организации в периоде, подлежащем оплате, в соответствии с режимом рабочего времени уволенного работника (нормальная продолжительность рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени или неполное рабочее время).».

2. Направить настоящий Приказ в Министерство юстиции Приднестровской Молдавской Республики на государственную регистрацию и официальное опубликование.

3. Настоящий Приказ вступает в силу со дня, следующего за днем его официального опубликования.

Министр

Е. КУЛИЧЕНКО

г. Тирасполь  
18 октября 2021 г.  
№ 1129